

ZARZĄDZENIE NR 7/2023
DYREKTORA CENTRUM WSPARCIA DLA OSÓB W KRYZYSIE WE WŁOCŁAWKU

z dnia 1 stycznia 2023 r.

w sprawie udzielenia upoważnienia do zastępowania Dyrektora Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku podczas jego nieobecności

Na podstawie § 3 ust. 1 Statutu Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku wprowadzonego Uchwałą Nr XLVII/48/2022 Rady Miasta Włocławek z dnia 29 kwietnia 2022r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej Gminy Miasto Włocławek, działającej w formie jednostki budżetowej pod nazwą „Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie” we Włocławku oraz nadania jej statut w związku z § 12 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 387/2022 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 2 grudnia 2022r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Upoważniam Panią _____ : – Głównego Księgowego Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku do zastępowania Dyrektora w czasie jego nieobecności w pracy trwającej nie dłużej niż 30 dni spowodowanych w szczególności chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, urlopem, koniecznością pełnienia innych obowiązków poza siedzibą jednostki.
2. Upoważnienie obejmuje czynności zwykłego zarządu zapewniające bieżące funkcjonowanie jednostki, w tym wykonywanie wszystkich czynności zastrzeżonych dla Kierownika, zamawiającego na podstawie p.z.p., oraz skutkuje powierzeniem obowiązków i odpowiedzialności kierownika jednostki określonych w przepisach prawa, w tym ustawie o finansach publicznych.
3. Upoważnienie o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje:
 - 1) zaciągania zobowiązań i składania oświadczeń woli w zakresie prowadzenia bieżącej działalności jednostki;
 - 2) zawierania i rozwiązywania umów pracowniczych;
 - 3) dysponowania środkami z Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 2

Zobowiązuje się osobę upoważnioną do zastępowania Dyrektora Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie we Włocławku do informowania przełożonego o planowanej nieobecności w pracy, przypadającej na okres czasowej nieobecności w zakładzie pracy Dyrektora.

§ 3

Upoważnienie, o którym mowa w § 1 nie uprawnia upoważnionego do dalszego delegowania powierzonych mu obowiązków i odpowiedzialności.

§ 5

Upoważnienia udziela się na czas nieokreślony, nie dłużej jednak niż do czasu ustania stosunku pracy lub cofnięcia upoważnienia.

§ 6

Udzielone upoważnienie dołącza się do akt osobowych pracownika.

§ 7

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania

ods. A. [signature]

DYREKTOR
Centrum Wsparcia dla Osób w Kryzysie
we Włocławku

Piotr Stożman